Istituto Comprensivo
CEGLIE - MANZONI LUCARELLI
Via D.co Di Venere, 21/23 70129 BARI-CEGLIE
Tel. 0808653000
C.F.: 93423250724
baic846005@istruzione.it baic846005@pec.istruzione.it
www.istitutocomprensivoceglie.edu.it

I. C. "CEGLIE - MANZONI LUCARELLI" BARI - CEGLIE
Prot. 0004319 del 29/04/2026
VI-9 (Uscita)

All'Albo pretorio on line
All'Amministrazione Trasparente
Agli atti

AVVISO PUBBLICO PER L'AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI MEDICO COMPETENTE PER IL SERVIZIO DI SORVEGLIANZA SANITARIA AI SENSI DEL D.LGS n. 81/2008

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

VISTO il Decreto M.P.I. n. 292/1996 che individua come "datori di lavoro" nell'ambito scolastico i Capi d'istituto;

VISTO l'art. 40 della L. 449/1997 che consente la stipula di contratti a prestazione d'opera con esperti per particolari attività;

VISTO il DPR n. 275/99 concernente norme in materia di autonomia delle Istituzioni scolastiche;

VISTO l'art. 1, commi 449 e 450, della Legge n.296 del 27/12/2006;

VISTO il D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. "Attuazione dell'articolo 1 Legge n. 123 del 03/08/2007, in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro" e gli obblighi dei datori di lavoro;

VISTO l'art. 18, comma 1, lett. a) del D.L.vo n. 81/08 il quale stabilisce, tra gli obblighi del datore di lavoro, quello di nominare il medico competente per l'effettuazione della sorveglianza sanitaria nei confronti dei lavoratori dipendenti in attività di servizio;

VISTO il D.Lgs. n. 106/09 "Disposizioni integrative e correttive del decreto legislativo n. 81 del 9 aprile 2008, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro";

VISTO il D. I. n. 129/2018 (in vigore dal 1° gennaio 2019) - Nuovo Regolamento di contabilità delle scuole, sostitutivo del D. I. n. 44/2001 che prevede il diritto da parte delle istituzioni scolastiche di stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per lo svolgimento di particolari attività;

CONSIDERATO che il fine pubblico da perseguire è quello di consentire la sorveglianza sanitaria al personale ai sensi del D. Lgs 81/2008 per anni 1 (uno) dalla data di stipula del contratto;

CONSIDERATO che è disponibile la copertura finanziaria per la predetta spesa in bilancio;

VISTO il Programma Annuale 2026 approvato con delibera n. 79 del 12/2/2026;

VERIFICATO che non esistono, tra il personale interno all'Istituzione Scolastica, figure professionali in possesso di specifiche competenze e disponibili ad assumere l'incarico di medico competente;

VISTO che le Istituzioni Scolastiche, ai sensi dell'art. 7 co. 6 del D.L. n. 165/2001, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio possono conferire incarichi individuali ad esperti di provata competenza;

RITENUTO di dover procedere alla nomina della figura del "Medico Competente";

EMANA IL PRESENTE AVVISO

per la selezione comparativa pubblica, per soli titoli, finalizzata all'affidamento dell'incarico di Medico Competente per il Servizio Sorveglianza Sanitaria di cui al D.Lgs. 81/08 e s.m.i. mediante la stipula di contratto di prestazione d'opera intellettuale da conferire ad un medico specialista in medicina del Lavoro (sia in forma individuale o associata) che assicuri affidabilità e garanzia, considerata la peculiarità dell'incarico.

Art. 1 – OGGETTO DELL'INCARICO

L'incarico prevede la nomina del Medico Competente che deve attuare, la sorveglianza sanitaria dei lavoratori ed in generale di tutto il personale dipendente della presente istituzione scolastica. L'offerta dovrà essere formulata indicando distintamente il costo per visita medica (includendovi gli obblighi di cui ai punti c) ed h) dell'art. 25 del D. L.vo 81/2008) e il costo orario per le varie attività di collaborazione e consulenza previste dallo stesso art. 5 ai punti a), ed l). Dovranno essere, infine, indicati quali accertamenti sanitari saranno compresi nel pacchetto standard delle visite periodiche per il personale, senza costi aggiuntivi per l'Amministrazione. L'esecuzione di tale affidamento è soggetta alle previsioni relative alla tracciabilità dei pagamenti ex art. 3 della L. 136/2010.

Art. 2 – DURATA DELL'INCARICO

L'incarico avrà durata anni 1 (UNO) a decorrere dalla firma del contratto per la funzione di Medico Competente, che comunque non è soggetto al tacito rinnovo né al rinnovo espresso (art. 23 legge n.62/2005) e termina alla sua naturale scadenza senza obbligo di disdetta.
E' facoltà dell'Amministrazione recedere anticipatamente, in qualsiasi momento dal contratto quando il medico incaricato contravvenga ingiustificatamente alle condizioni del presente disciplinare, ovvero a norme di legge o aventi forza di legge. Il recesso avverrà con semplice comunicazione scritta, indicante la motivazione, da recapitare almeno trenta giorni prima da quando il recesso medesimo dovrà avere effetto.

Art. 3 – REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Il professionista interessato alla partecipazione al presente Avviso dovrà possedere i seguenti requisiti minimi:

- possesso della cittadinanza italiana o di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non avere riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario;
- essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali.

Il professionista dovrà essere in possesso di uno dei seguenti titoli o requisiti previsti dall'art. 38 del D.Lgs. del 9 aprile 2008 n. 81 e ss.mm.ii., per assumere le funzioni di "medico competente":

- specializzazione in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica;
- docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in tossicologia industriale o in igiene industriale o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro;
- autorizzazione di cui all'articolo 55 del decreto legislativo 15 agosto 1991
- specializzazione in igiene e medicina preventiva o in medicina legale;

Gli aspiranti dipendenti della Pubblica Amministrazione o da altra amministrazione dovranno essere autorizzati e la stipulazione del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione.
Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti a pena di esclusione alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione al presente Avviso Pubblico ed essere presenti sino al completamento dell'incarico, pena il recesso unilaterale dell'Amministrazione del relativo contratto.
Il professionista che sarà individuato dovrà impegnarsi a garantire, a propria cura e spese, adeguata copertura assicurativa per i rischi derivati da responsabilità civile in occasione dello svolgimento delle prestazioni e attività presso il committente.

Art. 4 – COMPITI DEL MEDICO COMPETENTE

Il medico competente, incaricato del servizio di sorveglianza sanitaria dovrà svolgere i compiti previsti nel D. Lgs. n. 81/2008, artt. 25, 29 comma 1, 40, 41 e qualsiasi attività che tale decreto pone a carico del medico competente. In particolare, con riferimento a quanto previsto dall'art. 18 comma 1 lettera g), dovrà provvedere all'integrale osservanza degli obblighi previsti a suo carico nel D.Lgs. n. 81/2008, e quindi dovrà:

- collaborare con il datore di lavoro e con il servizio di prevenzione e protezione alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psicofisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro;
- collaborare inoltre alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute", secondo i principi della responsabilità sociale;
- programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria, se prevista nel documento di valutazione dei rischi, di cui all'articolo 41 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;
- effettuare gli accertamenti sanitari, se previsti, ed esprimere giudizi di idoneità alle mansioni specifiche del personale;
- effettuare periodica informativa a tutto il personale in merito a comportamenti di prevenzione del rischio;
- informare per iscritto il datore di lavoro ed il lavoratore in merito ai giudizi di idoneità espressi;
- compilare al termine della prima visita, per i lavoratori eventualmente soggetti a sorveglianza sanitaria, il libretto sanitario e il giudizio di idoneità alle mansioni;
- istituire, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria; tale cartella è conservata con salvaguardia del segreto professionale e, salvo il tempo strettamente necessario per l'esecuzione della sorveglianza sanitaria e la trascrizione dei relativi risultati;
- consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio, e di fornire le informazioni necessarie relative alla conservazione della medesima; l'originale della cartella sanitaria e di rischio va conservata, nel rispetto di quanto disposto dal decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, da parte del datore di lavoro, per almeno dieci anni, salvo il diverso termine previsto da altre disposizioni del presente decreto
- consegnare, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso all'Istituzione scolastica, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 196/2003, e con salvaguardia del segreto professionale;
- partecipare alle riunioni di cui all'art. 35 del Decreto Legislativo n. 81/2008 e ss.mm.ii. 13. garantire la formazione (incluso aggiornamento) ai sensi del D.M. 388/2003 del personale interno;

- informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'articolo 41, se prevista, e, a richiesta dello stesso, rilasciare copia della documentazione sanitaria;
- comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni di cui all'articolo 35 del D.Lgs. 81/08, al datore di lavoro, al responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria eventualmente effettuata e fornire indicazioni sul significato di detti risultati ai fini dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori;
- visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta l'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi; la indicazione di una periodicità diversa dall'annuale deve essere comunicata al datore di lavoro ai fini della sua annotazione nel documento di valutazione dei rischi;
- partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati verranno forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria;
- redigere il Piano sanitario dell'Istituzione scolastica;
- inoltre, dovrà trasmettere ai servizi competenti per territorio le informazioni relative ai dati aggregati sanitari e di rischio dei lavoratori sottoposti a sorveglianza sanitaria, secondo le indicazioni dell'allegato 3B del D. Lgs. n. 81/2008. Sarà, inoltre, sua cura coordinarsi con questa istituzione scolastica per armonizzare i tempi e i modi dell'intervento sanitario, al fine di adeguarlo strettamente alle esigenze delle singole Istituzioni.

Art. 5 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per partecipare all'Avviso pubblico, gli interessati devono far pervenire a questa amministrazione preferibilmente a mezzo pec all'indirizzo baic846005@pec.istruzione.it oppure a mezzo peo all'indirizzo baic846005@istruzione.it entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 15 maggio 2026, recante l'indicazione nell'oggetto della dicitura: "**Offerta per incarico Medico Competente**".

In caso di totale assenza di candidature pervenute entro il temine indicato, il presente bando si intende prorogato di ulteriori 10 giorni con scadenza al 25 maggio 2026.

Il recapito dell'Offerta rimane ad esclusivo rischio del mittente, ove, per qualsiasi motivo, lo stesso non giunga a destinazione in tempo utile; questo Ufficio è esonerato da ogni responsabilità per eventuali ritardi o errori di recapito.

- L'Offerta pervenuta non può essere ritirata, modificata o sostituita con altra.
- Le offerte pervenute oltre il termine fissato saranno considerate nulle e quindi non saranno aperte, ma conservate agli atti dell'Ufficio.
- Le Offerte redatte in modo imperfetto, incomplete, condizionate e comunque non conformi e prescrizioni del presente Avviso saranno considerate nulle e comporteranno l'automatica esclusione dall'Avviso.
- L'Ufficio si riserva di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda pervenuta purché ritenuta congrua, conveniente e pienamente rispondente alle esigenze di codesto Ufficio.

L'Offerta dovrà contenere:

- Istanza di partecipazione resa nella forma di dichiarazione sostitutiva ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e, quindi, accompagnata, a pena di esclusione, da un documento di identità in corso di validità, con l'indicazione completa dei dati anagrafici di chi concorre, del domicilio, del codice fiscale, del titolo di studio, dell'attività e dell'ubicazione del proprio recapito professionale.
- Curriculum vitae in formato europeo da cui risulti il possesso dei requisiti culturali e professionali necessari per l'espletamento del servizio, come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. n.81/2008.

Dichiarazione attestante:

- Il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- Il godimento dei diritti civili e politici.
- L'assenza di condanne penali e di provvedimenti restrittivi inerenti procedimenti penali in corso, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale.
- Titolo di studio: diploma di laurea in medicina.
- Titolo di specializzazione in medicina del lavoro oppure in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica oppure docenza in medicina del lavoro o in medicina preventiva dei lavoratori e psicotecnica o in fisiologia e igiene del lavoro o in clinica del lavoro, oppure essere in possesso dell'autorizzazione di cui all'art. 55 del D.Lgs. n.277/1991.
- Iscrizione nell'elenco dei Medici competenti istituito presso il Ministero della salute (se formalizzato).
- Le esperienze maturate nel settore, con particolare riferimento a contratti analoghi stipulati con istituti scolastici o con Enti pubblici e/o privati.
- La regolarità contributiva e fiscale (DURC),
- Dichiarazione di accettare senza alcuna riserva tutte le condizioni contenute nel presente Avviso.
- Dichiarazione, ai sensi dell'art. 32 del GDPR 679/2016 di esprimere il proprio consenso al trattamento e alla comunicazione dei dati personali conferiti, per le finalità e durata necessaria per gli adempimenti connessi alla prestazione lavorativa richiesta.

L'Offerta dovrà specificare:

- in modo preciso, il costo di ogni singola attività;
- l'aliquota I.V.A. o eventuali altre tassazioni;
- assicurare la stesura dei documenti in modo rispondente alla normativa vigente ed entro i termini di scadenza;
- le modalità di pagamento;
- la copertura assicurativa;
- i tempi di esecuzione.

Art. 6 – PROCEDURA DI GARA

L'aggiudicazione verrà effettuata da apposita commissione nominata dalla Dirigente scolastica con il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa.
La presente amministrazione si riserva il diritto di non procedere all'aggiudicazione se nessuna offerta risulti conveniente o idonea in relazione all'oggetto del contratto.
I criteri per la valutazione delle offerte saranno i seguenti:

OFFERTA ECONOMICA	**Max 50 punti (il punteggio sarà assegnato secondo la seguente formula: ribasso percentuale medio presentato nell'offerta 100x50)**
TITOLI CULTURALI: Voto di laurea in medicina	Max 10 punti così definiti: da 66 a 75: punti 1 da 76 a 85: punti 2 da 86 a 95: punti 4 da 96 a 105: punti 6 da 106 a 110: punti 8 110 e lode: punti 10
ESPERIENZE DI MEDICO COMPETENTE PER LA SORVEGLIANZA SANITARIAIN AMMINISTRAZIONI PUBBLICHEO ENTI PUBBLICI SVOLTE NEGLI ULTIMI 5 ANNI	Max 28 punti 4 punti per ogni incarico
ESPERIENZE DI MEDICO COMPETENTE PER LA SORVEGLIANZA SANITARIA PRESSO STRUTTURE PRIVATE	Max 12 punti Per ogni incarico
TOTALE PUNTEGGIO	**Max 100 punti**

La commissione esaminerà le Offerte pervenute rispondenti al presente Avviso e alla assegnazione di un punteggio, secondo i parametri riportati in tabella. Successivamente la commissione provvederà a stilare una graduatoria di merito in base a cui procedere all'aggiudicazione dell'Avviso. La graduatoria stilata potrà essere utilizzata per disporre eventuali subentri, entro il periodo di validità del contratto, secondo l'ordine della graduatoria stessa.
In caso di candidatura unica, non si procede alla nomina della Commissione e il Dirigente Scolastico valuterà i requisiti di ammissione.

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio sul sito Web istituzionale. L'affissione avrà valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo nel termine di 7 gg dalla data di pubblicazione. Decorso detto termine, senza reclami scritti, l'elenco diviene definitivo.

Art. 7 – OFFERTA ECONOMICA

I massimali di spesa previsti per ogni singola prestazione o esame, sono i seguenti:

TIPOLOGIA DI PRESTAZIONE	**COMPENSO MAX PREVISTO**	PERIODICITA'
Visite mediche + esecuzione di esami di screening (spirometria, audiometria, oculistica, ecc…)	Personale ATA € 45,00 Docenti € 35,00 (Importo Esente IVA)	a visita

Attività di Medico Competente (sopralluoghi, riunioni, custodia cartelle, trasmissione dati e quant'altro previsti dagli artt. 25, 29, 40, 41 del D.Lgs. n.81/2008) per anni uno	€ 300,00 (esente IVA e Cassa Previdenziale)	a corpo
12 h -Corso di Primo Soccorso – prima formazione **4 h** - Aggiornamento	€ 900,00 € 300,00	
4 h – Corso BLSD – PBLSD (per gli addetti all'uso del defibrillatore)	€ 50,00	per addetto

Sono ammesse, a pena di esclusione, solo offerte a ribasso, sugli importi a base di gara.

Le eventuali visite specialistiche richieste eccezionalmente e per motivate ragioni, nonché gli eventuali accertamenti sanitari strumentali o di laboratorio non previsti dal presente capitolato se ritenuti necessari dal medico incaricato ai fini della formulazione del giudizio di idoneità alla specifica mansione saranno da questi, previa informazione dell'Amministrazione, demandati a specialisti e centri individuati dallo stesso Medico Competente con oneri a carico dell'Amministrazione.

ART. 8 – ESCLUSIONE

Oltre ai casi previsti dalla normativa vigente, si prevede l'esclusione anche qualora: la documentazione sia incompleta e manchi di documenti essenziali a valutare l'ammissibilità del candidato e/o la sua offerta complessiva; la domanda di partecipazione pervenga oltre il termine perentorio previsto in detto bando di gara. Rimane a cura del concorrente far giungere la propria documentazione per tempo all'Istituto e per il rispetto del termine farà fede solo ed esclusivamente il timbro di arrivo al protocollo generale

ART. 9 CONFERIMENTO DELL'INCARICO

La graduatoria definitiva dei candidati sarà affissa all' Albo e al sito web dell'istituto.
L'incarico di "Medico Competente" sarà conferito al professionista che avrà riportato il maggior punteggio. In caso di parità di punteggio si darà preferenza al candidato che avrà presentato la migliore offerta economica. In caso di ulteriore parità, a chi avrà ottenuto il maggior punteggio alla voce esperienze presso la pubblica amministrazione; in caso di parità totale si procederà a sorteggio.
L'intero procedimento avrà valore soltanto dopo la sottoscrizione del relativo contratto .

La Dirigente Scolastica procederà alla stipula del contratto di prestazione d'opera professionale occasionale. L'incarico non costituisce in alcun caso rapporto di lavoro subordinato. Il medico prescelto provvederà in proprio alle eventuali coperture assicurative per infortuni e responsabilità civile.

Costituiscono motivo di risoluzione anticipata del rapporto:

- la non veridicità delle dichiarazioni rese nella fase di partecipazione al bando;
- la violazione degli obblighi contrattuali;
- la frode o la grave negligenza nell'esecuzione degli obblighi e delle condizioni contrattuali.

Le condizioni che danno luogo alla rescissione del contratto costituiscono oggetto di formale comunicazione al destinatario. La risoluzione del contratto dà diritto all'istituto di affidare, previo scorrimento della graduatoria, al successivo avente diritto la prosecuzione dell'attività

ART. 10 - COMPENSO E RISOLUZIONE DELL'INCARICO

Il pagamento del corrispettivo sarà effettuato al termine dell'incarico e a seguito di ogni singola visita medica previa presentazione fattura elettronica al CUF UFA6XO e accertamento della regolarità del DURC. Qualora il medico competente si dovesse rendere inadempiente agli obblighi contrattuali, l'istituzione scolastica avrà la facoltà di risolvere anticipatamente l'incarico con effetto immediato.

ART. 11 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Secondo le disposizioni del GDPR 679/2016 ("Regolamento generale sulla protezioni dei dati"), il trattamento dei dati sarà improntato ai principi di correttezza, trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti.

Si precisa che i dati personali forniti verranno trattati esclusivamente per le finalità istituzionali dell'Amministrazione ed in ogni caso solamente per la presente procedura.

ART. 12 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è la dirigente scolastica Olga Frate

ART. 13 - CONTROVERSIE

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso, si applicano le disposizioni del Codice civile e quelle previste per il conferimento dei contratti di prestazione d'opera, nonché, per quanto compatibile, con la normativa vigente in materia.
Qualsiasi controversia è devoluta alla competenza del Foro di Bari

Allegati al presente avviso;

- Allegato - A ISTANZA DI PARTECIPAZIONE;
- Allegato - B AUTOCERTIFICAZIONE;
- Allegato - C OFFERTA ECONOMICA;
- Allegato – D SCHEDA DI REGIME FISCALE;
- Allegato – E DICHIARAZIONE ASSENZA CAUSE DI INCOMPATIBILITÀ

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Olga FRATE
Documento firmato digitalmente ai sensi del CAD
OLGA FRATE
29.04.2026 13:59:51
CEST